

Código de conducta

El éxito se basa
en la fiabilidad



CONDUCTA EN TODAS
LAS ACTIVIDADES
EMPRESARIALES



RELACIONES
LABORALES Y LUGARES
DE TRABAJO



COMPORTAMIENTO
EN LA SOCIEDAD



GESTIÓN DE INFORMACIÓN
CONFIDENCIAL, DATOS E
INFORMACIÓN COMERCIAL



Estimados empleados,

El éxito no ocurre por casualidad. El éxito es el resultado del compromiso y la riqueza de ideas, de la previsión y la valentía emprendedora. Y sí, el éxito siempre se basa en la fiabilidad. En un mundo donde todo es cambiante poder confiar en algo es una de las piedras angulares más importantes de nuestras vidas, tanto comerciales como privadas.

Desde que se fundó nuestro grupo hace 160 años, este aspecto ha jugado un papel central para nosotros. Fiabilidad, combinado con interacciones abiertas, transparentes y justas entre nosotros, es lo que nos ha hecho exitosos en nuestros mercados y es la razón de la excelente reputación de Schwan-STABILO en nuestro país de origen y en todo el mundo. Y es algo de lo que estamos muy orgullosos.

Este Código de Conducta resume las principales reglas y principios básicos que todos debemos respetar en nuestras acciones y comportamientos, y que también esperamos de nuestros socios comerciales. Esto debería proporcionar un marco para guiarnos a nosotros, a nuestros empleados, a nuestros clientes y a nuestros socios. El Código de Conducta representa nuestra propia imagen, que está determinada por nuestra voluntad de aceptar la responsabilidad personal y por un comportamiento que es en todo momento legal y ético.

Por tanto, nuestro Código de Conducta es prueba de nuestra actitud interior. Estamos completamente convencidos de que es exactamente esta actitud la que nos ha hecho exitosos en las últimas décadas y será la base de nuestro éxito en el futuro. ¡Trabajemos juntos para hacer todo lo posible para que todos puedan confiar siempre en nosotros!

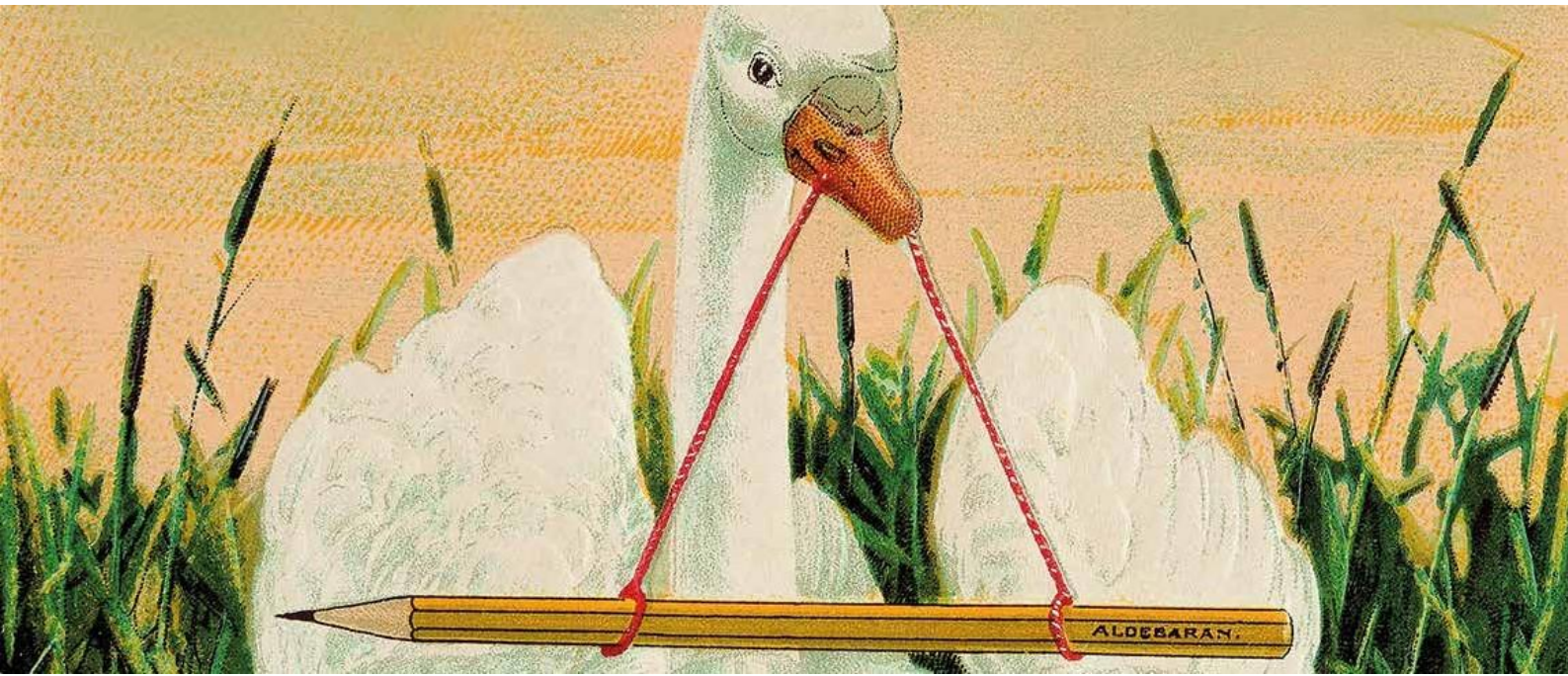
Muchas gracias,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "S. Schwanhäüßer".

Sebastian Schwanhäüßer

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "M. Reim".

Martin Reim



PREAMBULO

Nuestras acciones se centran en las personas, ya sean empleados *, clientes, socios comerciales o accionistas. Por lo tanto, estamos constantemente comprometidos a hacer hoy lo que seguirá siendo correcto mañana, y siempre con un equilibrio entre la economía, la ecología y la responsabilidad social.

Nuestro Código de Conducta se basa en esta premisa y describe los principios y reglas más importantes para todas nuestras actividades, de manera transparente, abierta y vinculante.

*Este y otros términos generales siempre se refieren a ambos géneros.



Foto: Natee Meejian ©stock.adobe.com

1. Conducta en todas las actividades empresariales



Cumplimos con la ley

El cumplimiento de todas las normativas legales y estatutarias es una cuestión de rutina para nosotros, al igual que el cumplimiento de estándares reconocidos internacionalmente para una responsable gestión y supervisión corporativa. En este sentido, siempre prima la más estricta de las normativas internas y nacionales.

Competencia justa

Nos oponemos resueltamente a cualquier acuerdo anticompetitivo con nuestros socios comerciales y proveedores y acuerdos que violen la ley de concentración.

Evitar conflictos de intereses

Los empleados deben evitar todas las situaciones en las que los intereses personales entren en conflicto con los intereses del Grupo Schwan-STABILO. En caso de conflicto de intereses, todos los empleados deben informar a la empresa.

Protección de la propiedad de la empresa

Utilizaremos la propiedad y los recursos de la empresa de manera adecuada y considerada. Esto también significa que protegeremos la propiedad de la empresa contra pérdida, robo, uso indebido y daño. Esto también se refiere explícitamente a la propiedad intelectual del Grupo Schwan-STABILO, que protegeremos contra el acceso no autorizado de terceros.

Antisobornos

Nos oponemos resueltamente a la oferta, promesa o garantía directa o indirecta de beneficios a funcionarios o socios comerciales en Alemania y en el extranjero para lograr una decisión o comportamiento que sea favorable para el Grupo Schwan-STABILO. Nuestros empleados no aceptarán la promesa de, ni aceptarán beneficios, ya que esto podría dar la impresión de que los empleados pueden verse influenciados a la hora de tomar decisiones de la empresa.

Prevención de blanqueo de capitales

Cumplimos con todas las especificaciones legales para la prevención del blanqueo de capitales y tomamos todas las medidas necesarias para prevenir el blanqueo de capitales dentro del Grupo Schwan-STABILO.



Foto: Prostock-studio © stock.adobe.com

2. Relaciones laborales y lugares de trabajo



Salvaguardar los derechos humanos y laborales

Cumplimos con los derechos humanos reconocidos internacionalmente y las normas laborales fundamentales de la OIT. Garantizamos mantener la edad mínima de admisión al empleo, siempre de acuerdo con las disposiciones nacionales pertinentes. En este sentido, siempre prima la más estricta de las normativas internas y nacionales. Reconocemos explícitamente el derecho básico a la libertad de asociación, así como el derecho a la negociación colectiva dentro del alcance de las regulaciones nacionales y los acuerdos existentes.

Igualdad de trato y no discriminación

La igualdad de oportunidades y la igualdad de trato son importantes para nosotros. Nos oponemos resueltamente a cualquier forma de discriminación en el lugar de trabajo y nos comprometemos a promover expresamente la igualdad de oportunidades y la diversidad entre los empleados en relación con el género, la edad, la cultura, la religión, la capacidad y la orientación sexual, teniendo en cuenta las respectivas especificidades culturales y legales.

Salud y seguridad

Todos nuestros empleados tienen derecho a un entorno laboral seguro y saludable. Es por eso que siempre cumplimos con las directrices y estándares nacionales.

RELACIONES LABORALES Y LUGARES DE TRABAJO



3. Comportamiento en la sociedad



Apariencia y comunicación públicas

Todos los empleados tienen derecho a la libertad de expresión. Se protegerán los derechos personales y la privacidad. Siempre debemos ser conscientes de que, como empleados, el público nos percibe como representantes de la empresa cuando hacemos comentarios sobre el Grupo Schwan-STABILO.

Protección ambiental y climática

Respetaremos el medio ambiente y siempre intentaremos mantener nuestro impacto en el medio ambiente lo más pequeño posible. Por lo tanto, el cumplimiento de las respectivas disposiciones legales y normas de protección del medio ambiente es una cuestión presente cada día para nosotros, al igual que la optimización continua de nuestro uso de los recursos naturales y las materias primas.

Lobby político

Nos oponemos unilateralmente a la influencia indebida en la política y la legislación.

Transparencia en donaciones y patrocinios

Debemos ser transparentes en nuestras donaciones y otras formas de compromiso social.

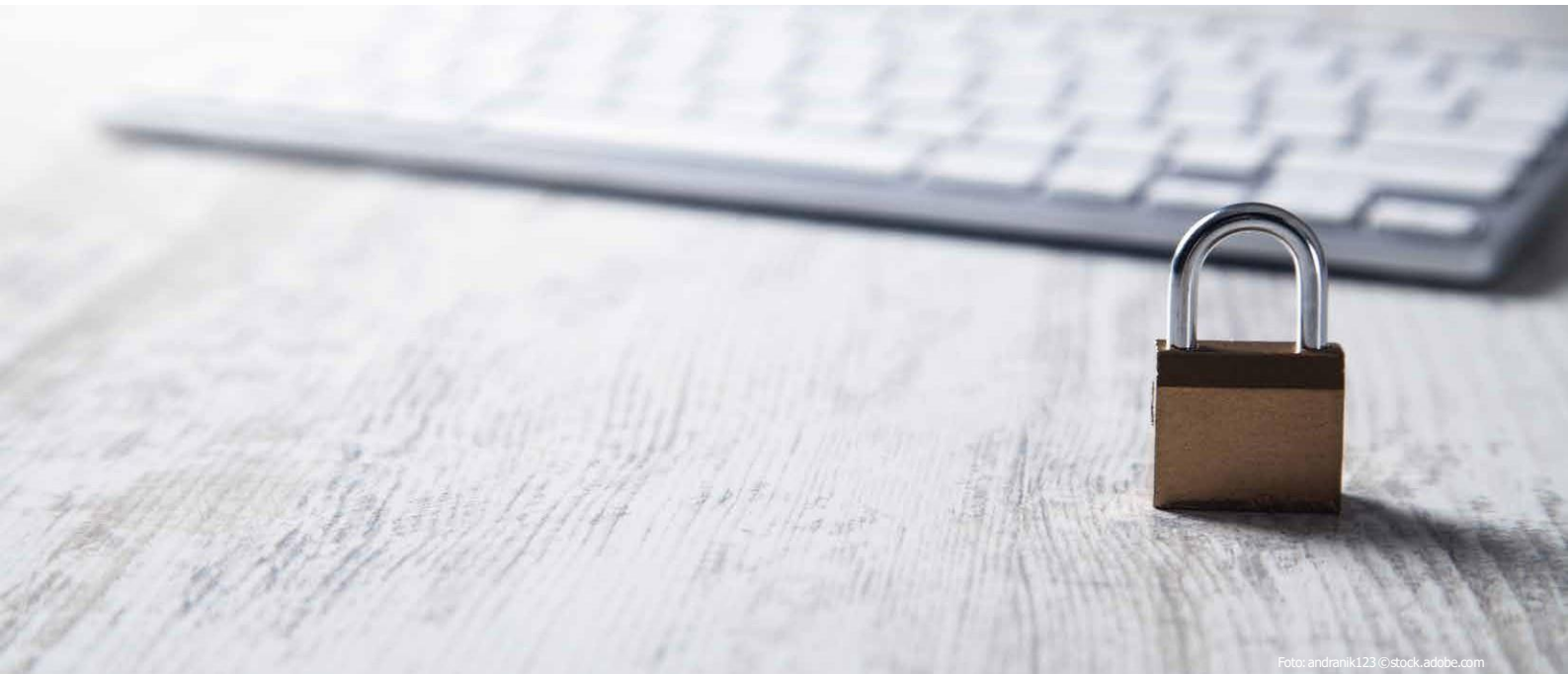


Foto: andranik123 © stock.adobe.com

4. Gestión de información y datos confidenciales



Protección de información confidencial

La información confidencial es valiosa. La divulgación no autorizada puede causar un daño significativo al Grupo Schwan-STABILO. Protegemos la información confidencial y los documentos de la empresa de la visualización y el acceso no autorizados. Nuestros empleados respetarán su deber de confidencialidad, incluso en su vida privada y en el uso de las redes sociales.

Protección y seguridad de datos garantizadas

Todos los empleados tienen derecho a la protección de datos. Protegemos los datos personales, en particular los datos de empleados, clientes y proveedores, manejándolos con cuidado y responsabilidad, y los procesamos de acuerdo con las regulaciones de protección de datos aplicables. Esto incluye, naturalmente, la implementación de las medidas técnicas y organizativas pertinentes para proteger todos los datos personales de la empresa, el cliente, el proveedor y contra su acceso no autorizado, el uso indebido y no autorizado, la pérdida y la destrucción prematura.



Schwanhäußer Industrie Holding GmbH & Co. KG

Schwanweg 1
90562 Heroldsberg

Telefon: +49911 567-0
Telefax: +49911 567-4444

info@schwan-stabilo.com
www.schwan-stabilo.com